



FORMATION  
PROFESSIONNELLE

### Chiffres clés

- 2 620 000 kms / an indemnisés soit 919 892 € en 2021
- 13 référentes risques professionnels actuellement  
Il en reste 8 à former sur SAAD
- Près de 800 salariés ADMR au total
- 21 SAAD\*
- 3 SSIAD\*\*
- 1 accueil de jour
- 2 microcrèches
- 6 541 heures de formation en 2021 (contre 5 986 h en 2019)

\* Services d'aide et d'accompagnement à domicile  
\*\* Services de soins infirmiers à domicile

### Fédération ADMR de l'Ain

801, rue de la Source  
01440 VIRIAT

Tél. 04 74 23 21 35  
info.fede01@admr.org

www.fede01.admr.org/  
enfance-et-parentalite



Pour fidéliser ses salariés, l'ADMR a mis en place une prime exceptionnelle carburant en avril 2022. 55 000 € ont ainsi été débloqués sur les fonds propres de l'ADMR.

## L'ADMR SE REND ATTRACTIVE



« Les métiers du domicile sont difficiles. Nous devons tout faire pour le bien-être des salariés » soulignent le président fédéral Jean-Pierre Lamaiterie-Laissu et le directeur Grégory Mariller.

# Atouts et enjeux de l'ADMR

Trois questions posées à Grégory Mariller, directeur général de la Fédération ADMR de l'Ain.

PAR BÉNÉDICTE LIMON

### QU'OFFRE L'ADMR POUR RECRUTER ET FIDÉLISER SES SALARIÉS ?

- Investir dans la mobilité en commandant une flotte automobile pour ses salariés
- Miser sur la formation, notamment avec l'ouverture de notre appartement pédagogique
- Révaloriser les salaires avec l'application des avenants 43, 51 et 52 de la convention collective

### QUELS SONT LES ENJEUX PRINCIPAUX POUR L'ADMR ? ET QUELS SONT LES MOYENS DÉVELOPPÉS POUR Y FAIRE FACE ?

- Attirer et fidéliser nos salariés par la qualité de vie au travail, la prévention, le développement des compétences ainsi que la fidélisation.
- Animer et valoriser le bénévolat ADMR en le dynamisant et en l'accompagnant.
- Anticiper les besoins de tous nos publics (seniors et handicap, enfance et parentalité, entretien de la maison...)
- Consolider notre implantation et notre offre en agissant auprès des conseils départementaux et de l'Agence régionale de santé.
- Innover, être agile en accélérant la transformation digitale et la démarche d'innovation au sein du réseau ADMR.

### COMMENT RÉSUMERIEZ-VOUS L'ATOUT MAJEUR DE L'ADMR PAR RAPPORT AUX AUTRES STRUCTURES SIMILAIRES POUR CONVAINCRE UN CANDIDAT DE REJOINDRE VOS ÉQUIPES ?

Je reprendrai la devise de notre logo : « L'ADMR, pour tous, toute la vie, partout. » ■

## UN OUTIL PIONNIER DANS L'AIN

# Un appartement pédagogique

L'appartement pédagogique est un nouvel atout dans le jeu de l'ADMR. Il sera proposé aussi aux autres associations d'aide à domicile pour les accompagner dans la formation de leurs professionnels.

Depuis cet automne, les aides à domicile de l'ADMR peuvent s'exercer grandeur nature dans l'appartement pédagogique aménagé à Viriat dans le nouveau bâtiment construit au siège. Valérie Plé, responsable des Ressources humaines, et Brigitte Cuvelier, accompagnante de proximité et formatrice sur la prévention des accidents du travail, sont ravies. « Cet équipement permet d'agir sur l'autonomie des bénéficiaires en formant les professionnels d'une part et offre d'autre part l'occasion de sensibiliser ces derniers aux bons gestes pour les protéger des risques musculo-squelettiques. »

### LIER THÉORIE ET PRATIQUE

L'appartement permet en effet de s'entraîner pour utiliser au mieux le matériel médical grâce au partenariat conclu avec Harmonie Médical Service installé à Bourg et qui organise régulièrement des démonstrations pour bien utiliser le



« L'ADMR est une association à taille humaine avec qui je partage les mêmes valeurs comme la bienveillance tant au niveau des patients que des employés. »

Florence Dupont, infirmière coordinatrice (SSIAD)



« J'aime travailler à l'ADMR car les équipes sont soudées, conviviales et à l'écoute. Je me suis tout de suite sentie intégrée ! »

Faten Rezgui, secrétaire TISF



« Travailler dans une ADMR, c'est aimer l'aspect relationnel et humain. Le dialogue est toujours possible et ouvert et on se sent encadrés tout de suite. »

Carole Rebolot, auxiliaire de vie sociale et référente des risques professionnels (ADMR Champagne-en-Valromey)



« Être auxiliaire de vie ou aide à domicile ne se limite pas à chauffer un repas ou aider à une toilette car il peut arriver que nous soyons les seuls à voir nos bénéficiaires dans la journée. Notre relation de confiance permet de préserver l'autonomie de nos bénéficiaires et grâce à cela je me sens utile et je pars travailler le matin avec le sourire. »

Christophe Revel, aide à domicile à l'ADMR de Montrevel-en-Bresse



« J'aime mon travail à l'ADMR pour le contact humain et la proximité avec les bénéficiaires et les salariés. »

Mégane Diaz, responsable de secteur ADMR Rive de Saône