

JULIEN THÉOLEYRE

Facilitateur du changement

PAR MARGAUX LEGRAS-MAILLET

De technicien en acoustique à manager du changement chez Dynacité en passant par des déménagements et l'arrivée de deux enfants, Julien Théoleyre a la fibre de l'évolution.

« **Q**uand le vent se lève, il y a ceux qui construisent des murailles et ceux qui construisent des moulins à vent », se plaît-il à citer en référence à un célèbre proverbe chinois. Manager du changement chez Dynacité depuis janvier 2021, il se dit en être « à (sa) seconde vie professionnelle ». Un poste qui ne parle pas beaucoup a priori. « Il s'agit de développer l'attitude au changement et les comportements "innovateurs", en permettant à chacun de pouvoir proposer ses idées. Cela touche la culture de l'entreprise, mais il s'agit plus d'une tra-

jectoire que d'une révolution. C'est avant tout un projet de long terme, explique Julien Théoleyre. J'agis sur le faire et l'être, c'est-à-dire la façon dont on se comporte dans le travail et la façon dont on réalise son travail. Pour réussir, il faut embarquer l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise. Je crois beaucoup à l'efficacité des rituels avec par exemple, l'animation de points hebdo de trente minutes au maximum, mais aussi de mutualiser les pratiques grâce à la technologie en utilisant des plateformes collaboratives comme Teams. Le piège, c'est de ne pas être trop teinté de RH et de ne pas trop réagir avec l'actualité ; **le changement pour le changement ne sert à rien.** Nous sommes une entreprise d'utilité publique, l'idée n'est pas de tout changer, mais de développer les leviers qui nous permettront de continuer à exister. »

Il mène la danse

Le changement, l'optimisation, la réactivité, Julien Théoleyre les a dans la peau. Rien au départ ne le prédestine en effet à ce poste. Passionné de musique et joueur de saxophone, il se lance tout d'abord dans des études en acoustique, mais l'idée de devenir ingénieur ne l'enthousiasme pas. Après plusieurs années passées dans un bureau d'études en tant que technicien en acoustique et un bilan de compétences en 2010, il se réoriente professionnellement et intègre, parallèlement à son activité, l'IAE de Grenoble, une école de management, puis l'EM Lyon, une école de commerce. Diplôme

« JE TROUVE LE SYSTÈME DU LOGEMENT SOCIAL FRANÇAIS TRÈS VERTUEUX. »



Bio



- 37 ans, marié, deux enfants
- 2005 : acousticien chargé de projets chez Egis à Grenoble
- 2010 – 2012 : reprise de formation à l'IAE de Grenoble, école de management
- 2012 – 2013 : formation à l'EM Lyon, école de commerce
- 2013 : consultant, coach, formateur chez Aatiko Conseils à Lyon
- 2021 : manager du changement chez Dynacité



Ce n'est pas une révolution, mais une trajectoire

en poche, il entre par la suite chez Aatiko Conseil en tant que consultant et coopère avec un grand nombre de bailleurs sociaux sur tout le territoire français et côtoie un grand nombre de métiers. « Lorsqu'on est conseiller, on apprend deux métiers, celui de consultant et celui de son client », explique-t-il avec humour. En 2018, l'arrivée d'un deuxième enfant, un déménagement à Bourg-en-Bresse et les différentes réformes en matière de logement social telles que la loi Elan en font une année charnière dans la vie de Julien Théoleyre. Début 2021, le changement retouque à sa porte lorsqu'il décide d'ouvrir celle de Dynacité. S'il n'avait jamais eu l'occasion de travailler avec le bailleur social, **il est désormais bien rodé aux différentes problématiques du secteur du logement social.** Aujourd'hui, il se sent un véritable Aindinois. Julien Théoleyre n'est aujourd'hui plus acousticien, mais chef d'orchestre et il mène la danse dans sa vie comme dans son métier. ■